

Jesi, 03.05.2019

Prot. n. 3759 2.2.e

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI E PER L'ACCESSO AL BONUS A.S. 2018/19

IL COMITATO DI VALUTAZIONE DEI DOCENTI

- VISTO l'art.1 commi 126, 127, 128, 129 della L. 107/2015 di Riforma del Sistema Nazionale di Istruzione e Formazione;
- VISTO il D.P.R. 28 marzo 2013 n.80 recante il regolamento sul SNV;
- TENUTO CONTO dell'organizzazione dell'istituzione scolastica;

**DEFINISCE I PRINCIPI ISPIRATORI, LE AREE DI VALUTAZIONE PER AMBITO,
I REQUISITI PER LA VALUTAZIONE, IL MODELLO DI AUTODICHIARAZIONE
E L'ACCESSO INDIVIDUALE AL FONDO.**

1) PRINCIPI ISPIRATORI

L'impegno alla valorizzazione dei docenti, previsto dalla Legge 107/2015, si iscrive in una logica di miglioramento del sistema scuola. L'attività del Comitato di Valutazione mira di conseguenza a valorizzare la crescita professionale dei docenti all'interno della propria comunità di lavoro.

La nozione di "profilo di merito" del docente si connota come un riconoscimento di qualità di prestazioni, che danno valore aggiunto all'istituzione scolastica. Il bonus premia dunque la straordinarietà delle prestazioni, tenendo conto che l'ordinarietà è comunque dovuta.



Via Raffaello Sanzio 8
60035 Jesi (AN) Italy
Tel. +39 0731 204550
Fax +39 0731 205706

Cod. MIUR **ANIS023002**
Cod. Fiscale 92044880422
Cod. Univoco Uff. UF0SE0

PEO anis023002@istruzione.it
PEC anis023002@pec.istruzione.it
www.iismarconipieralisi.edu.it



2) AREE DI VALUTAZIONE PER AMBITO

La Legge 107/2015 prevede 3 ambiti di valutazione:

- A) QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO E CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA NONCHE' DEL SUCCESSO FORMATIVO DEGLI STUDENTI**
- B) RISULTATI OTTENUTI NEL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI STUDENTI E NELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA NONCHE' LA COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE**
- C) RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO E NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE**

Per ogni ambito, il Comitato ha individuato le seguenti aree di valutazione (alcune distinte in sotto-aree), descrivendo per ognuna i relativi indicatori.

A.1 Miglioramento "Risultati scolastici primo biennio"
A.2 Miglioramento "Risultati a distanza"
A.3 Miglioramento "Risultati INVALSI"
A.4 Miglioramento "Dialogo con famiglie"
A.5 Riconoscimenti di Rilievo
A.6 Flessibilità Didattica
A.7 Didattica Inclusiva
A.8 Piani di Istituto
A.9 Promozione cultura ed orientamento
B.1 Progettazione attuazione buone pratiche
B.2 Innovazione
B.3 Formazione
B.4 Gruppi di Lavoro
B.5 Elaborazione Progetti
C.1 Coordinamento gruppi di lavoro
C.2 Responsabilità di formazione
C.3 Funzioni di sistema
C.4 Responsabilità di strutture
C.5 Tutoraggio



A livello di pesi, il Comitato ha deciso di assegnare il 36% del punteggio massimo ottenibile all'ambito A, il 34% al B ed il 30% all'ambito C.

Per quanto riguarda le attività degli ambiti A e B, da sottoporre alla valutazione del Dirigente, esse non devono essere state oggetto di alcuna remunerazione durante l'anno scolastico.

3) REQUISITI PER LA VALUTAZIONE

I requisiti che devono possedere i docenti per accedere al processo di valorizzazione sono i seguenti:

- ruolo o incarico di supplenza annuale (stipulato entro il 15.11.2018 e con scadenza 30.06.2019);
- osservanza dei doveri connessi con lo status di dipendente pubblico e inerenti la funzione docente (art. 27, 28, 29 del CCNL 2006-2009 tuttora vigente);
- nessun provvedimento disciplinare avuto nel corrente anno scolastico.

4) MODELLO DI AUTODICHIARAZIONE

Ogni docente, che intenda concorrere al bonus, dovrà compilare la scheda per la valorizzazione del merito predisposta dalla Commissione (qui allegata) e trasmetterla esclusivamente via e-mail (anis023002@istruzione.it) **entro il 10 luglio 2019**, usando come oggetto "Valorizzazione Docenti 2018/19".

Per ogni area o sotto-area dovrà essere compilata l'ultima colonna, evidenziando con un SI o NO, la richiesta di valutazione. Sulla base degli indicatori descritti, andrà allegata, per ogni area o sotto-area di interesse, la documentazione richiesta, predisposta dal docente.

5) ACCESSO INDIVIDUALE AL FONDO

Il Dirigente, sulla base della documentazione presentata dai docenti, assegnerà a sua discrezione il punteggio per ogni area o sotto-area (i punti riportati nella scheda vanno intesi come tetto massimo raggiungibile), arrivando a stilare una classifica finale in base al punteggio complessivo ottenuto da ogni docente.

Il Comitato ha stabilito che la finestra di premiazione sia ristretta al 30% dei docenti potenzialmente valutabili e che il 60% del fondo complessivo assegnato all'istituto sia distribuito equamente tra i docenti rientranti nella prima metà della finestra e il restante 40% tra quelli della seconda metà.

Entro il 31.08.2019, saranno pubblicati gli esiti del processo di valorizzazione.



**Approvato dal Comitato di Valutazione
in data 03.05.2019**

**Illustrato dal Dirigente al Collegio Docenti
in data 15.06.2019**

Ing. Corrado Marri (Presidente)

Prof.ssa Alessandra Cardinali (docente)

Prof. Alessandro Ganzetti (docente)

Prof.ssa Maria Teresa Brizzi (docente)

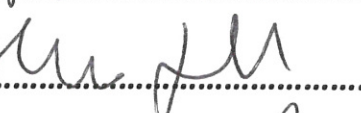
Sig.ra Stefania Scipioni (Genitore)

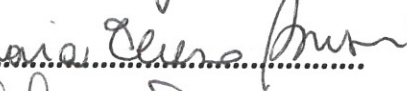
Sig.ra Giorgia Massei (Studente)

Prof.ssa Carmina L. G. Pinto (C. Esterno)

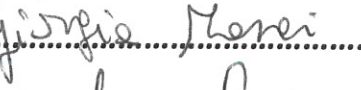
.....

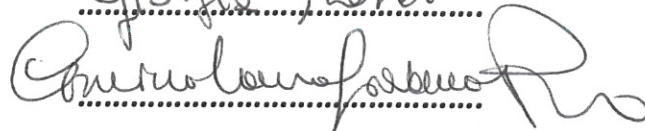

.....


.....


.....


.....


.....


.....


ALLEGATO: Scheda per la valorizzazione del merito (modello di autodichiarazione)

